



**ENCUESTA PARA LA GENERACIÓN DE ESTADÍSTICAS MENSUALES A LAS UNIDADES DE ADMINISTRATIVAS DE TALENTO HUMANO.  
DESCRIPCIÓN DE LA ENCUESTA**

**A. MES DE INFORMACIÓN:**

MES
ENERO
FEBRERO
MARZO
ABRIL
MAYO
JUNIO
JULIO
AGOSTO
SEPTIEMBRE
OCTUBRE
NOVIEMBRE
DICIEMBRE

**B. DATOS DEL SERVIDOR:**

SERVIDOR ASIGNADO AL LLENADO DE LA ENCUESTA
NOMBRES:
APELLIDOS :
TÍTULO PROFESIONAL :
DIRECCIÓN DEL LUGAR DE TRABAJO:
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:
TELÉFONO DIRECTO Y/O EXTENSIÓN:
CORREO ELECTRÓNICO:



NÚMERO CELULAR :

**C. JORNADA LABORAL:**

HORA DE INGRESO  
(hh:mm)

HORA DE SALIDA  
(hh:mm)

HORA DE ALMUERZO  
(hh:mm)

0:30  
0:45  
1:00  
1:15  
1:30  
2:00

**1) NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS BAJO RELACIÓN DE DEPENDENCIA:**

Detalle el número de servidores por Régimen, en el caso de existir regímenes especiales por favor en la celda modalidad escribir el nombre de los regímenes y detallar el número total de servidores y los de naturaleza estable o permanente.

RÉGIMEN	MODALIDAD	NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES
LOSEP	Contrato Ocasional	
	Nombramiento Permanente	
	Nombramiento Provisional	
	Nombramiento libre remoción-NJS	
	Contrato Ocasional-NJS	



		Gerentes Institucionales	
		Asesores	
<b>CÓDIGO DE TRABAJO</b>		Indefinido	
		Colectivo	
<b>OTRO RÉGIMEN</b>	<b>Nombre del Régimen</b>	Contrato Ocasional - Nivel Operativo	
		Contrato Ocasional - Nivel Directivo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Operativo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Directivo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Operativo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Directivo	
	<b>Nombre del Régimen</b>	Contrato Ocasional - Nivel Operativo	
		Contrato Ocasional - Nivel Directivo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Operativo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Directivo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Operativo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Directivo	
	<b>Nombre del Régimen</b>	Contrato Ocasional - Nivel Operativo	
		Contrato Ocasional - Nivel Directivo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Operativo	
		Nombramiento Permanente - Nivel Directivo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Operativo	
		Nombramiento Provisional - Nivel Directivo	
<b>TOTAL</b>			

**\*Nota:** El número de servidores por cada una de las modalidades señaladas, debe corresponder a la suma total de los servidores de la institución.



**2) NÚMERO TOTAL DE PRACTICANTES Y PASANTES:**

	<b>NÚMERO TOTAL</b>
<b>PRACTICANTE (EDUCACIÓN MEDIA)</b>	
<b>PASANTE (EDUCACIÓN SUPERIOR)</b>	

**3) NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES SIN RELACIÓN DE DEPENDENCIA:**

<b>NÚMERO DE SERVIDORES SIN RELACIÓN DE DEPENDENCIA</b>

**4) DETALLE DE LOS PROFESIONALES SIN RELACIÓN DE DEPENDENCIA:**

<b>NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN</b>	<b>NOMBRE COMPLETO</b>	<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA</b>



**5) NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES DE NATURALEZA ESTABLE O PERMANENTE:**

Detalle el número de servidores de naturaleza estable o permanente de su Institución con la finalidad de realizar el cálculo para el cumplimiento del 4% de personas con discapacidad, considerando el último inciso del Art. 47 de la Orgánica de Discapacidades que señala: “Para efectos del cálculo del porcentaje de inclusión laboral se excluirán todos aquellos contratos que la Ley de la materia no establezca de naturaleza estable o permanente”, (Para el cálculo del **NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES DE NATURALEZA ESTABLE O PERMANENTE** considerar: nombramientos permanentes - LOSEP, contrato indefinido, contrato colectivo, otros regímenes los nombramientos permanentes).

NÚMERO DE SERVIDORES DE NATURALEZA ESTABLE O PERMANENTE

**6) NÚMERO TOTAL DE PRESTADORES DE SERVICIOS (ATENCIÓN DIRECTA AL CIUDADANO):**

TIPO DE PRESTADOR	NÚMERO TOTAL DE SERVIDORES PRESTADORES DE SERVICIOS
MÉDICOS	
PROFESIONALES DE LA SALUD	
TRABAJADORES DE LA SALUD	



<b>EDUCADORES – EDUCACIÓN INICIAL</b>	
<b>EDUCADORES – GENERAL BÁSICA</b>	
<b>EDUCADORES - BACHILLERATO</b>	
<b>EDUCADORES – PROCESO DE REGULARIZACIÓN</b>	
<b>EDUCADORES UNIVERSITARIOS</b>	
<b>FISCALES</b>	
<b>JUECES</b>	
<b>DEFENSORES PÚBLICOS</b>	
<b>OFICIALES – POLICIA NACIONAL</b>	
<b>TROPA – POLICIA NACIONAL</b>	
<b>OFICIALES – FUERZAS ARMADAS</b>	
<b>TROPA – FUERZAS ARMADAS</b>	
<b>OFICIALES – COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR</b>	
<b>TROPA – COMISIÓN DE TRÁNSITO DEL ECUADOR</b>	

**\*Nota.-** Servidores que brindan atención directa al ciudadano en los sectores de: SALUD, EDUCACIÓN, JUDICIAL, SEGURIDAD.











#### 14) RÉGIMEN DISCIPLINARIO

No.	INFORMACIÓN DEL SERVIDOR						INFORMACIÓN DE LA FALTA Y SU ACCIÓN CORRECTIVA				
	AÑO DE APLICACIÓN DE LA SANCIÓN	MES DE APLICACIÓN DE LA SANCIÓN	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES COMPLETOS DEL SERVIDOR	RÉGIMEN LABORAL	MODALIDAD CONTRACTUAL	TIPO DE FALTA	SANCIÓN	APLICA SUMARIO ADMINISTRATIVO	ESTADO DEL SUMARIO ADMINISTRATIVO	No. de Sentencia Judicial, en el caso de DESTITUCIÓN
1											
2											

#### 15) EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (SE REALIZA UNA VEZ AL AÑO)

ESCALAS DE CALIFICACIÓN	NÚMERO TOTAL POR ESCALA DE CALIFICACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA EVALUACIÓN	PLANTA CENTRAL O NOMBRE DE DESCONCENTRADA	PROVINCIA	CANTÓN







## 8) SERVIDORES SUSTITUTOS

Detalle el número de servidores sustitutos de su Institución con la finalidad de realizar el cálculo para el cumplimiento del 4% de personas con discapacidad, considerando el Art. 48 de la Orgánica de Discapacidades que señala: *“Las y los parientes hasta cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, cónyuge, pareja en unión de hecho, representante legal o las personas que tengan bajo su responsabilidad y/o cuidado a una persona con discapacidad severa, podrán formar parte del porcentaje de cumplimiento de inclusión laboral, de conformidad con el reglamento. Este beneficio no podrá trasladarse a más de una (1) persona por persona con discapacidad.*

*Las y los empleadores no podrán contratar más del cincuenta por ciento (50%) de sustitutos del porcentaje legal establecido”.*

TOTAL DE SERVIDORES SUSTITUTOS



### 9) SERVIDORES POR GRUPOS ÉTNICOS:

Detalle el número de servidores de su institución por etnia y modalidad laboral:

GRUPO ÉTNICO	MODALIDAD CONTRACTUAL												
	LOSEP			Código de Trabajo			Nivel Jerárquico Superior	Otro Régimen			Otro Régimen		
	Contrato Ocasional	Nombramiento Permanente	Nombramiento Provisional	Contrato Indefinido	Contrato Colectivo		Contrato Ocasional	Nombramiento Permanente	Nombramiento Provisional	Contrato Ocasional	Nombramiento Permanente	Nombramiento Provisional	
Indígena													
Montubio													
Afro Ecuatoriano													
Mestizo													
Blanco													
Otros													
TOTAL													

*Cabe señalar que toda la información consignada en la presente encuesta es de responsabilidad de la Unidad de Administración de Talento Humano*